

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ НЕКЛИНОВСКОГО РАЙОНА
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

П Р И К А З

15.09.2021.

№ 507

с. Покровское

О муниципальной методической службе ММС

В целях содействия инновационному развитию муниципальной системы образования, оказание методической поддержки муниципальным образовательным организациям и педагогическим работникам

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Утвердить:

1.1. Положение о о муниципальной методической службе Неклиновского района (приложение 1)

1.2. Программу поддержки районных и школьных методических объединений, профессиональных объединений педагогических работников образовательных организаций Неклиновского района на 2021-2022 учебный год.

2. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления образования по учебным вопросам Саврасову Ю.В.

Начальник
Управления образования



В.М. Пегушин

Положение о муниципальной методической службе Неклиновского района

1. Общие положения

1.1. Положение о муниципальной методической службе Неклиновского района (далее - «Положение») определяет цель, задачи, основные направления и организационные формы деятельности муниципальной методической службы в Неклиновском районе.

1.2. Муниципальная методическая служба (далее - «ММС») функционирует в виде муниципального бюджетного учреждения образования «Ресурсный информационно-методический центр».

1.3. Цель ММС - содействие повышению качества образования, профессиональному развитию и сопровождению педагогических работников.

1.4. Задачи ММС:

- содействие инновационному развитию муниципальной системы образования; оказание методической поддержки муниципальным образовательным организациям и педагогическим работникам по вопросам внедрения нового содержания образования, эффективных образовательных технологий, инновационных практик и лучшего опыта;
- выявление и анализ профессиональных дефицитов педагогических работников муниципальных образовательных организаций (далее - педагогов);
- оказание помощи в развитии творческого потенциала педагогических работников муниципальных образовательных организаций;
- создание условий для организации повышения квалификации педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных организаций;
- оказание методической помощи образовательным организациям, имеющим низкие и (или) необъективные образовательные результаты оценочных процедур;
- оказание информационно-методической и организационно-методической поддержки участникам образовательного процесса;
- формирование у педагогов устойчивых ориентиров на методы и инструменты объективной оценки образовательных результатов обучающихся.

1.5. В своей деятельности ММС руководствуется законами и иными нормативными актами Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, министерства общего и профессионального образования Ростовской области, настоящим Положением.

2. Основные направления деятельности муниципальной

методической службы

К основным направлениям деятельности ММС относятся:

2.1. Аналитическая деятельность:

- мониторинг профессиональных и информационных потребностей работников системы образования;
- анализ и оценка эффективности деятельности муниципальных методических объединений, методического совета Неклиновского района;
- анализ результатов повышения квалификации работников муниципальных образовательных организаций;
- выявление и распространение лучших педагогических и управленческих практик муниципальных образовательных организаций;
- сбор и обработка информации о результатах учебно-воспитательной работы муниципальных образовательных организаций.

2.2. Информационная деятельность:

- информирование работников муниципальных образовательных организаций о планах работы структур региональной методической службы, ММС, муниципальных методических объединений, результатах муниципальных профессиональных конкурсов, реализуемых проектах региональных инновационных площадок, об изменениях законодательства в сфере образования;
- формирование банка педагогической информации (нормативно-правовой, научно- методической, методической и др.);
- ознакомление педагогических работников с новинками педагогической, психологической, методической и научно-популярной литературы на бумажных и электронных носителях;
- информационно-методическое сопровождение распространения педагогического опыта, новых образовательных технологий, современных подходов к использованию учебного оборудования, внедрения новых учебников;
- информирование муниципальных образовательных организаций и педагогических работников об актуальных направлениях развития образования и инновационных процессах в региональной и муниципальной системах образования.

2.3. Организационно-методическая деятельность:

- методическое сопровождение актуальных направлений развития системы образования;
- организация работы муниципальных методических объединений педагогических работников образовательных организаций;
- организация сети методических объединений педагогических работников в муниципальных образовательных организациях;
- организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных организаций;
- обеспечение методического сопровождения и оказание практической помощи по вопросам повышения профессионального уровня педагогических

работников;

- взаимодействие и координация методической деятельности с соответствующими подразделениями органов управления образованием и учреждений дополнительного профессионального (педагогического) образования;
- организация и проведение муниципальных методических мероприятий; организация участия педагогов муниципальных образовательных организаций в областных методических мероприятиях;
- организация и проведение муниципальных олимпиад, конкурсных мероприятий для обучающихся (воспитанников).

2.4. Консультационная деятельность:

- организация консультаций для педагогических работников, руководителей методических объединений по вопросам внедрения нового содержания, технологий, методик обучения;
- консультирование педагогических работников муниципальных образовательных организаций и родителей по вопросам обучения и воспитания детей.

3. Обеспечение деятельности муниципальной методической службы

3.1. ММС осуществляет свою деятельность во взаимодействии с Управлением образования Администрации Неклиновского района.

3.2. Работа ММС осуществляется на основе годового плана, утвержденного (согласованного) муниципальным органом управления образованием.

3.3. Координацию методической работы на муниципальном уровне осуществляет методический совет (далее - "Методсовет"), в который входят представители ММС, муниципальных методических объединений, методических советов муниципальных образовательных организаций, муниципальных образовательных организаций.

3.4. Состав Методсовета утверждается нормативным актом муниципального органа управления образованием.

3.8. В работе Методсовета могут принимать участие приглашенные представители органов государственной власти, органов местного самоуправления, юридические и физические лица.

3.9. Перечень документов ММС включает:

- Положение о муниципальной методической службе;
- Положение о муниципальном методическом совете;
- план работы ММС на учебный год, утвержденный нормативным актом муниципального органа управления образованием;
- анализ выполнения годового плана работы ММС;

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Приказу № 507 от 15.09.2031 г.

**Программа
поддержки районных и школьных методических объединений,
профессиональных объединений педагогических работников
образовательных организаций Неклиновского района на
2021-2022 учебный год**

Цель: обеспечение доступной сети качественных услуг по методической поддержке профессионального развития работников образования Неклиновского района

№	Наименование мероприятия	Сроки проведения мероприятия		Ответственный исполн	Прогнозируемый результат
1.		Информационная поддержка Задача: удовлетворение информационных потребностей педагогических работников образовательных организаций			
1.1.	Формирование банка нормативно-правовых документов по обеспечению образовательного процесса, обновления содержания образования; по вопросам нормативно-		На сайте УО, ОУ Жертовская, Стебловская, Слизкая, Пегушина Н.	УО	Педагогические работники осуществляют образовательную деятельность в соответствии с нормативными документами
1.2.	Информирование о государственной и региональной политике в сфере образования по повышению профессионального уровня педагогических работников	В течение всего периода	Слизкая А., Пегушина Н.. Стебловская - почтой и сайт	УО МБУО «РИЦ»	Разработана и реализуется программа спецкурса (темы в рамках курсов ПК) «Национальная система учительского роста: основные задачи и перспективы внедрения». Педагогические работники мотивированы на профессиональное развитие

1.3.	Информирование педагогических работников о новых направлениях в области педагогики, психологии, методики, в том числе о продуктивных образовательных технологиях, методиках, средствах обучения и воспитания	В течение всего периода	Слизкая А., Пегушина Н., Стебловская - почтой и сайт	МБУО «РИЦ»	Педагогические работники расширяют спектр применяемых технологий и методик
1.3.	План-график курсовой подготовки педагогических кадров на текущий год	В течение всего периода	Слизкая А.	МБУО «РИЦ»	Педагогические работники планируют повышение квалификации в соответствии с собственными потребностями
1.4.	Информирование педагогических работников о новинках учебно-методической литературы	В течение всего периода	Руководители РМО	МБУО «РИЦ»	Педагогические работники обеспечены конкретными рекомендациями по организации образовательной деятельности в образовательных организациях района
1.5.	Информирование педагогических работников о научно-практических конференциях, образовательных событиях, учебно-методических мероприятиях и других формах педагогического общения областного и районного уровней; семинарах, вебинарах ведущих российских ученых и практиков	В течение всего периода	УО почтой и на сайте	УО МБУО «РИЦ»	Педагогические работники планируют профессиональное развитие с использованием внешних ресурсов

1.6.	Информирование педагогических работников о конкурсных мероприятиях разных уровней для педагогических работников; об актуальных грантах в сфере образования	В течение всего периода	УО, ЦВР, СЮТ, ДЮСШ	УО МБУО «РИЦ»	Педагогические работники участвуют в профессиональных конкурсах, актуальных проектах, исследованиях при поддержке грантодателей
1.7.	Информирование педагогических работников об открытых профессионально-общественных обсуждениях, мониторингах	В течение всего периода	УО САВРАС ОВА Ю.В.	УО МБУО «РИЦ»	Расширена сеть педагогов-экспертов Педагогические работники участвуют в формировании общественного мнения по вопросам образования
2.		Диагностико-прогностическая и экспертно-аналитическая поддержка Задача: организация, проведение и анализ результатов мониторингов, диагностических исследований, экспертиз, разработка на их основе рекомендаций руководителям, педагогическим работникам образовательных организаций			
2.1.	Изучение профессиональных затруднений педагогов. <i>Цель исследования:</i> выявление проблемных точек при реализации учителями Неклиновского района ФГОС ОО для оказания методической помощи через систему повышения квалификации	В течение всего периода	Жертовская, Слизкая, РМО	УО МБУО «РИЦ»	Разработаны программа и инструментарий исследования. Проведено анкетирование. Определены проблемные точки педагогических работников в реализации ФГОС ОО Подготовлены по результатам исследований профессиональных затруднений учителей

2.2.	Выявление и анализ профессиональных дефицитов педагогических работников в рамках курсов повышения квалификации	В течение всего периода	РМО, УО	МБУО «РИЦ»	Персонифицированное повышение квалификации, адресные рекомендации педагогическим работникам по устранению профессиональных дефицитов; Организация курсов повышения квалификации в формате корпоративного обучения Сформировано умение педагогов корректировать профессиональное развитие с учетом актуального уровня квалификации, выстраивать индивидуальный план повышения профессиональной компетентности
2.4.	Анализ качества результатов обучающихся по итогам региональных мониторинговых исследований, ГИА (9 класс, 11 класс), ВПР	В соответствии с графиком	РМО Жертовская	УО	Подготовлены рекомендации педагогическим работникам по способам работы с заданиями, вызывающими затруднения у обучающихся Сформировано умение педагогов корректировать и планировать образовательный процесс с учетом затруднений обучающихся
3.		Организационно-методическая и консультационная поддержка Задача: организация и проведение методических мероприятий (проблемных, научно-методических, проектировочных, модельных и др. семинаров, вебинаров, «круглых столов», стажировок, обмена опытом), групповое и индивидуальное консультирование педагогических работников образовательных организаций			
3.1.	Разработка и реализация дополнительных профессиональных программ в соответствии с требованиями профессиональных стандартов в области образования	В течение всего периода	РМО, Слизкая	УО, МБУО «РИЦ» совместно с организациями повышения квалификации	Повышение квалификации осуществляется с учетом профессиональных компетенций профессиональных стандартов

3.2.	Планирование курсов повышения квалификации в формате корпоративного обучения с учетом запросов педагогических работников образовательных организаций	В течение всего периода	РМО, Слизкая	МБУО «РИЦ»	Учтены специфика и проблемы конкретной образовательной организации Создана мотивационная среда, побуждающая к профессиональному развитию
3.3.	Организация и проведение научно-практических конференций, форумов, семинаров, стажировок, практикумов, педагогических мастерских, мастер-классов, круглых столов и других форм педагогического общения	В течение всего периода	УО, РМО, ЦВР, СЮТ, ДЮСШ, ЦППМС	УО, МБУО «РИЦ»	Создана мотивационная среда, побуждающая к профессиональному развитию Созданы условия для обмена лучшими практиками обучения и воспитания обучающихся
3.4.	Научно-методическая поддержка и курирование деятельности стажировочных площадок, инновационных площадок	В течение всего периода	УО, Школы ТР и ЦОС	УО	Оказана квалифицированная консультационная поддержка, способствующая определению перспективных направлений развития, повышению качества деятельности
3.5.	Организация и проведение видеоконференций, вебинаров, по вопросам преподавания учебных предметов	В течение всего периода	УО, РМО, ЦВР, СЮТ, ДЮСШ, ЦППМС	УО, МБУО «РИЦ»	Рекомендованы конкретные пути решения актуальных проблем в преподавании учебных предметов

3.6.	Консультирование, оказание помощи в подготовке и публикации методических разработок, авторских программ, материалов из опыта работы педагогических работников, инновационных площадок; оказание консалтинговых услуг	В течение всего периода	РМО, УО	УО, МБУО «РИЦ»	Оказана квалифицированная консультационная поддержка, способствующая повышению качества продуктов деятельности
3.7.	Активизация деятельности сетевых сообществ и ассоциаций учителей-предметников	В течение всего периода	РМО	МБУО «РИЦ»	Организовано сетевое взаимодействие учителей-предметников, способствующее формированию и развитию предметных
3.8.	Организация и проведение методических и педагогических десантов по запросам педагогических коллективов образовательных организаций	В течение всего периода	УО (онлайн)	МБУО «РИЦ»	Устранены (минимизированы) профессиональные затруднения (дефициты) заказчиков Представлены лучшие практики методической и педагогической деятельности
3.9.	Оказание помощи педагогическим работникам в осуществлении анализа и оценки результатов профессиональной деятельности (в т.ч. при подготовке к аттестации, профессиональным конкурсам и Т.Д.)	В течение всего периода	Учителя - эксперты, РМО	УО, МБУО «РИЦ»	Сформировано умение педагогов представлять результаты своего труда

3.10.	Индивидуальные консультации (в том числе в онлайн-формате)	В течение всего периода	Учителя - эксперты, РМО	УО, МБУО «РИЦ»	Оказана помощь в преодолении / разрешении профессиональных затруднений, проблем, препятствующих успешному осуществлению профессиональной деятельности	
4.		Поддержка формирования и развития кадрового потенциала Задача: создание научно-методических, организационных условий для развития и реализации профессионально-личностного потенциала педагогических работников образовательных организаций, содействие непрерывному образованию				
4.1.	Организация и проведение вебинаров, семинаров, курсов повышения квалификации по подготовке педагогических работников к участию в конкурсах профессионального мастерства	УО, РМО, ЦВР, СЮТ, ДЮСШ, ЦППМС	Согласно графику проведения конкурсов	УО, МБУО «РИЦ», МБОУ ДО «ЦВР»	Создана мотивационная среда, побуждающая к профессиональному развитию Сформировано умение педагогов представлять результаты профессиональной деятельности	
4.2.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников; предконкурсное и послеконкурсное сопровождение участников конкурсов	УО, РМО, ЦВР, СЮТ, ДЮСШ, ЦППМС	В течение всего периода	МБУО «РИЦ», МБОУ ДО «ЦВР»	Создана мотивационная среда, побуждающая к профессиональному развитию Педагогические работники имеют возможность для реализации творческого потенциала, публичной	
4.3.	Реализация комплекса мероприятий по поддержке профессионального развития молодых специалистов, системы наставничества в образовательных организациях (по отдельному плану)	Школа молодого педагога, РМО	В течение всего периода.	МБОУ ДО «ЦВР»	Профессионализация деятельности молодых специалистов, повышение профессиональных компетенций педагогов-наставников Повышение закрепляемости молодых специалистов в образовательных организациях	

4.4.	Изучение и обобщение лучших педагогических практик, в том числе разработка и наполнение Банка лучших практик	РМО	В течение всего периода.	МБУО «РИЦ», МБОУ ДО «ЦВР»	Создана мотивационная среда, побуждающая к профессиональному развитию Тиражирование лучших практик методической и педагогической деятельности Сформировано умение педагогов корректировать методическую деятельность в зависимости от конкретных условий работы
------	--	-----	--------------------------	---------------------------	---